



SZIK 30/04/2022

Warszawa, 06.04.2022 r.

Pan Ireneusz Merchel
Prezes Zarządu
PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Szanowny Panie Prezisie

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” działając na podstawie postanowień § 6 – 10 Porozumienia w sprawie wzajemnych zobowiązań stron ZUZP dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z dnia 11 stycznia 2005 r., występuje z inicjatywą wszczęcia dialogu społecznego oraz zgłasza następujące postulaty, żądając:

1. Wdrożenia podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników PKP PLK S.A., wynagradzanych na podstawie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, w wysokości i terminie określonym w piśmie SZIK 10/02/2022 z dnia 09.02.2022 r.
2. Spowodowania możliwości stosowania przez kierowników jednostek organizacyjnych PKP PLK S.A. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 czerwca 2019 r. zmieniającego dotychczasowe rozporządzenie w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów z dnia 28 maja 1996 r. gdzie § 2 ust 2 umożliwia pracodawcy zapewnienie pracownikowi posiłku w czasie pracy przez przekazanie bonów, talonów, kuponów uprawniających do otrzymania produktów oraz wzrost wartości posiłku profilaktycznego zgodnie z wnioskiem przekazany pismem SZIK 08/02/2022 z dnia 03.02.2022 r.
3. Poprawy warunków pracy pracowników Spółki poprzez doprowadzenie bieżącej wody (instalacje wodno-kanalizacyjne) do miejsc stałego zatrudnienia, doposażenie pomieszczeń socjalnych w niezbędne urządzenia AGD oraz zwiększenie środków finansowych na poprawę warunków BHP w budżecie Spółki na 2023 r.
4. Zmiany przepisów wewnętrznych Spółki (instrukcja IBH 102), tak aby obserwowanie monitorów ekranowych na stanowiskach pracy: dróżnik przejazdowy, operator informacji pasażerskiej (obsługa systemu SDIP) ~~było uznawane jak praca przy monitorach ekranowych~~ na podstawie obowiązującego Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.

Data
wpływu

2022 - 04 - 06

Nr z rejestru
przesyłek przychodzących

Ilość załączników Podpis

Skierowano do kom. org./znak sprawy

5. Wzrostu wysokości należności (diety) przysługującej pracownikowi z tytułu podróży służbowej, która zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. wynosi nadal 30 zł. – spowodowane jest to koniecznością podwyższenia wysokości diety dla pracowników przebywających w stałej delegacji i świadczących pracę poza miejscem zamieszkania we wszystkie dni tygodnia, która pomimo drastycznie wyższych kosztów utrzymania nie była zmieniana od 9 lat.
6. Wypracowania metody określenia ilości stanowisk dyżurnego ruchu w centrach sterowania ruchem kolejowym z uwzględnieniem m.in. takich parametrów jak: ilość pociągów w dobie, ilość obsługiwanych punktów ładunkowych i bocznic, długość kilometrów obsługiwanych linii kolejowych oraz umiejscowienia centrów sterowania ruchem kolejowym w granicach jednego zakładu linii kolejowych działających w obecnej strukturze organizacyjnej Spółki.
7. Zmian w Uchwale nr 936/2018 Zarządu PKP PLK S.A. z dnia 20.11.2018 r. w sprawie wprowadzenia Zasad organizacji i płatności za realizację szkoleń wewnątrzzakładowych, za przygotowanie kandydatów na stanowiska podlegające egzaminowi kwalifikacyjnemu i wewnętrznemu oraz płatności dla członków komisji egzaminacyjnych i w Załączniku nr 1 do Zasad wprowadzonych ww. Uchwałą poprzez wzrost stawek płatności.

Ponadto Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” zastrzega możliwość wszczęcia procedury sporu zbiorowego w rozumieniu ustawy o rozwiązywaniu zbiorowych z dnia 23 maja 1991 r. (Dz. U. Nr 55, poz. 236 z 1991 r. z późniejszymi zmianami) w sytuacji braku realizacji naszych postulatów w terminie określonym ww. Porozumieniu.

2 powołaniem
PRZEWODNICZĄCY
Sektji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej
NSZZ
Solidarność
Henryk Sikora